



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1008 del 02/12/2020

**OGGETTO: ADOZIONE REGOLAMENTO AZIENDALE PER LE SEGNALAZIONI DI
CONDOTTE ILLECITE INTEGRAZIONI ED AGGIORNAMENTO**

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: GIULIA PIAGGESI

DIRETTORE UOSD Responsabile Prevenzione della corruzione: PASQUALINO
SCARMOZZINO (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: LUCA LAVAZZA (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato
digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA BRIZZI (firmato
digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 1

OGGETTO: ADOZIONE REGOLAMENTO AZIENDALE PER LE SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE INTEGRAZIONI ED AGGIORNAMENTO

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con DPGRT n. 34 del 28 febbraio 2019)

Su proposta del Responsabile Anticorruzione Aziendale Pasqualino Scarmozzino, firmata digitalmente, di cui è di seguito trascritto integralmente il testo :

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005*”;

VISTO il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

VISTA, la normativa nazionale e regionale vigente in materia, con particolare riferimento alla Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’Illegalità”;

VISTA in particolare l’Art. 1, comma 51, L. n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” che ha introdotto il nuovo art. 54bis nel D.lgs. n. 165/2001 che prevede uno specifico regime di tutela a favore del pubblico dipendente che denuncia attività illecite o irregolari;

VISTA la Determinazione ANAC n. 6 del 28 Aprile 2015 “Linee guida in materia di tutela del Dipendente pubblico che segnala illeciti” (c.d. Whistleblower);

DATO ATTO che sin da subito l’Azienda USL Nordovest con la precedente Delibera di adozione del Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza aziendale n. 32 del 29/01/2016 “Adozione Piano triennale prevenzione corruzione e programma triennale trasparenza”, ed in particolare all’Allegato n. 5 al PTPC 2016-2018 denominato “Procedura di segnalazione di illeciti ed irregolarità”, ha predisposto ed adottato una procedura finalizzata a dotarsi di una regolamentazione relativa alla segnalazione degli illeciti che rispettasse le disposizioni normative e regolamentari in materia;

VISTA la Legge 30 novembre 2017, n. 179, recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”.

DATO ATTO, quindi, che successivamente sono state emanate disposizioni normative, di cui alla Legge 179/2017 già citata, che prevedevano come *ratio* ulteriori tutele del segnalante che devono essere assicurate garantendo in ogni momento la riservatezza della sua identità anche azionando il potere sanzionatorio nei casi di cui al comma 6 dell’art.54-bis del D.lgs 165/2001;

VISTO lo Schema di Linee guida dell’Autorità Nazionale Anticorruzione in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing) - documento in consultazione-;

VISTO, altresì, il **Parere del Garante della protezione dei dati personali** - Parere sullo schema di Linee Guida in materia di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 (c.d. Whistleblowing);

VISTO, il **Regolamento** approvato dal **Consiglio dell'Autorità nazionale nell'adunanza del 1/07/2020 con Delibera n. 690** "Regolamento per la gestione delle segnalazioni e per l'esercizio del potere sanzionatorio in materia di tutela degli autori di segnalazioni di illeciti o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro di cui all'art. 54 bis del Decreto legislativo n. 165/2001";

RILEVATA, quindi, la necessità di elaborare, alla luce delle nuove esigenze normative, una nuova procedura aziendale che recepisce le ulteriori indicazioni normative, nonché garantisce una maggiore tutela per il segnalante nello spirito della *ratio* normativa citata, nonché nel rispetto delle ultime indicazioni del Garante della Privacy, finalizzate a garantire la tutela di riservatezza del segnalante attraverso un sistema informatico criptografato, elaborato con Estar;

VISTO, in ultimo, anche il **Codice di Comportamento Aziendale**, con particolare riferimento all'Art.8 "Prevenzione della corruzione e tutela del dipendente che segnala illeciti", adottato con Delibera del Direttore Generale n. 65 del 2018;

PRESO ATTO, altresì, delle valutazioni del Responsabile Privacy Aziendale relativamente alla ricezione delle segnalazioni, al trattamento dati, all'accesso agli atti ed alle Informazioni, ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE, interamente recepite nel Regolamento Aziendale;

DATO ATTO che alla definizione del Regolamento si è pervenuti anche attraverso un lavoro congiunto con i colleghi dell'Azienda USL Toscana Sud Est;

PRESO ATTO dei nuovi aspetti organizzativi dell'Azienda;

RITENUTO di individuare il Responsabile Ufficio Consulenza Giuridica e Supporto alla funzione Anticorruzione e Trasparenza Aziendale, Dr.ssa Giulia Piaggese, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

FATTO PRESENTE che presso il sopra specificato Ufficio, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Responsabile Anticorruzione aziendale dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACCERTATO che l'adozione della proposta non comporta pertanto oneri diretti ed aggiuntivi di spesa per l'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi sociali, per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

- di adottare un nuovo Regolamento Aziendale per le segnalazioni di condotte illecite che recepisca le ultime indicazioni e disposizioni normative in materia, nonché le ultime indicazioni del Garante della Privacy finalizzate a garantire la tutela di riservatezza del segnalante attraverso un sistema informatico, di cui all'Allegato n. 1 alla presente deliberazione del Direttore Generale e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di sostituire, quindi, interamente il precedente Allegato n. 5 al PTPC 2016-2018 "procedura di segnalazione di illeciti ed irregolarità", richiamato in premessa con il presente Regolamento aziendale per le segnalazioni di condotte illecite;
- di dare atto che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio A.S.L.;
- di dare incarico all'U.O.C. Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
- di incaricare i Dirigenti dei vari settori interessati di dare comunicazione del presente provvedimento alle persone da loro individuate;
- di dichiarare. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 42 comma 2 della LR 40/2005 s.m.i.;
- di dichiarare, per le motivazioni espresse in narrativa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di una continuità di regolamentazione della delicata materia trattata nel Regolamento adottato;

IL DIRETTORE GENERALE AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

(Dr.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 02/12/2020 al giorno 17/12/2020.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia